



Organisationsændringer november 2019 – bemærkninger fra medarbejderne i Midt- og Sydsjællands Brand & Redning

Medarbejderne fik den 10-11/10-19 fremlagt den nye organisation, som direktøren har besluttet at den skal se ud i MSBR efter den 1/11 2019.

Den fremlagte organisationsændring, set i lyset af såvel den gennemførte trivselsundersøgelse iblandt de fastansatte på station Næstved pr. juni 2019 samt driften af MSBR frem til dato, vurderes af medarbejderne at mangle noget *målbarhed, tydelighed og håndgribelige pejlemærker*. – dette med henblik på at vi i fællesskab som ansatte i MSBR kan være opmærksomme på en konstruktiv og kontinuerlig fremdrift imod de fastsatte mål for organisationen.

Det havde for medarbejderne været ønskeligt at der i organisationsdiagrammet var tegnet nogle flere streger, og det derved havde været mere tydeligt hvem den enkelte medarbejder skal referere til (Teams) og hvilke opgaver man skal løse i fremtiden. – både fastansatte, deltidsansatte, frivillige!

Set i lyset af trivselsundersøgelsen og MED-systemets arbejde igennem de seneste to år (*manglende opfølgning på opgaver og tydelig retning*), så er det ønskeligt at der fra ledelsen fremsættes nogle målbare punkter, som kan være med til at synliggøre en fremdrift i implementeringen af den nye organisationsstruktur og ikke mindst de anbefalinger som fremgår af trivselsundersøgelsen! – Medarbejderne vil anbefale at der fremsættes nogle tydeligt målbare pejlemærker, og at tidsperioden for delmålene ikke bliver for lang, af hensyn til eventuelt at kunne nå at rette op på en eventuelt opstået modvind/skræv kurs eller retning i organisationen.

Der er forståelse for at der er en indkørings og tilpasningsproces i forhold til den nye organisering, men for at vi alle er med på hvilken vej ”skibet” sejler og hvad der forventes af ”besætningen”, så vil det være på sin plads med en form for evaluering ”før – under – efter” rejsen. Det er altid lettere at evaluere når vi har forventningsafstemt, og der er fremsat en kurs og retning for projektet/rejsen/driften.

Medarbejderne ser grundlæggende positivt på den fremlagte organisationsændring og fremtidens opgaver, og ønsker som altid at MSBR bliver en god arbejdsplads for alle, og vi vil som hidtil bidrage konstruktivt til samarbejde og udvikling af Midt- og Sydsjællands Brand & Redning.

Ovenstående er udarbejdet og fremsendt på vegne af

De dynamiske trioer i MSBR (Stationsledere, Tillidsrepræsentanter, Arbejdsmiljørepræsentanter, 7 stationer)

Medarbejderrepræsentanterne i MHU

De fastansatte i MSBR