



## **2. Ændring af den overordnede organisering af Midt- og Sydsjællands Brand & Redning - FNJ**

Den nuværende overordnede organisering af Midt- og Sydsjællands Brand & Redning (MSBR) (vedlagt sagen som bilag) blev fastlagt i forbindelse med etableringen af MSBR og godkendt på det konstituerende møde i Beredskabskommissionen den 30. marts 2015.

Med virkning fra den 1. november 2016 blev der foretaget en mindre korrektion af organiseringen, der primært omfattede at Vagtcentralen og Frivilligheden blev lagt ind i afdelingen for Forebyggelse og Myndighed.

Denne organisering har været velegnet i etableringsfasen af MSBR hvor fokus i høj grad har været på sikker drift, samt i forhold til den traditionelt kendte løsning og udførelse af kerneopgaverne i et kommunalt redningsberedskab.

Organiseringen har dog også haft sine svagheder og udfordringer i forhold til overgangen fra etableringsfasen til driftsfasen, som vi nu er i. Det er bl.a. kommet til udtryk i form af, at kulturforskellene mellem de tidligere beredskaber/brandstationer har været vanskelige at nedbryde og sammensmelte, hvilket bl.a. er årsagen til at det tværgående samarbejde mellem de to afdelinger ikke er kommet op på det niveau, som det var hensigten.

Derudover ses der ændringer på vej i lovgivningen på byggeområdet, som Ledelsen vurderer vil ændre den traditionelle måde at anskue og løse redningsberedskabet kerneopgaver på. Ændringerne vil betyde en langt større nødvendig integration og samarbejde mellem forebyggelses/myndighedsområdet og det operative område.

Ud fra erfaringerne med den nuværende organisering, og de kommende ændringer i lovgivning og regelsæt for byggeri, er det Ledelsens vurdering, at den nuværende organisering ikke er hensigtsmæssig, men at en ændring af organisationen, hvor fokus i udpræget grad baseres på, at opgaver løses på tværs af organisationen i forhold til kerneopgaverne, vil være en mere optimal måde at organisere MSBR på.

Den nye organisering vil blive præsenteret og gennemgået på mødet, hvor også relevante bilag vil blive udleveret.

Inden organisationsændringen kan træde i kraft skal den behandles og godkendes af Beredskabskommissionen. Det sker på møde den 23. oktober 2019.

Efter behandlingen af sagen i MHU på dette møde har medarbejdersiden i MHU frem til og med den 16. oktober 2019 til at udarbejde og aflevere et notat omkring organisationsændringen, som kan indgå i sagsmaterialet til Beredskabskommissionens behandling af sagen.

Umiddelbart efter dette møde i MHU vil alle de Dynamiske Trioer på et møde blive orienteret om den påtænkte ændring af organisationen, og alle fuldtidsansatte vil på et møde den 11. oktober 2019 også blive orienteret om den påtænkte ændring.



## Konklusion

Tidligere organisationsopstillinger gennemgået. Hvor der har været fokus på sikker drift. Der har været visse svagheder bl.a. i tværgående samarbejde, som har gjort at vi nu skal kigge på denne organisering.

Der er ikke en direkte sammenhæng mellem trivselsundersøgelsen og organisationsændringerne. MEN den støtter op om trivslen og om det gode arbejdsmiljø.

Fremover vil de enkelte brandstationer få deltidsansatte brandstationsleder med ansvar for udrykningsgaragen. De Dynamiske Trioer inddrages mere i den daglige ledelse og drift af brandstationerne/udrykningsgaragerne.

På tværs af organisationen er der en masse opgaver som i større eller mindre grad har direkte berøring med de operative opgaver.

Fuldtidsansatte vil blive organiseret i teams som skal skabe større flexibilitet og stabilitet i opgaveløsningen.

Denne ændring skal behandles i Beredskabskommissionen d. 23. oktober. MHU har 7 dage til at sende et notat med kommentarer til MHU.

Indtil man har fået andet at vide fortsætter man med sine nuværende opgaver.

Vi lægger ikke op til nogle revolutionerende ændringer fremover. Der vil fortsat være et værkstedsteam, et inspektørteam osv. Men derfor kan horisonterne godt udvides og enkelte opgaver og ansvarsområder fordeles anderledes - måske.

Spørgsmål:

Er der en tidsramme? Fra 1. november (hvis Beredskabskommissionen godkender det)

Delmål?: Der er ingen direkte delmål, eller lavet procesplan. Kun hurtigst muligt. MHU udtrykker bekymring for manglende delmål/tidshorisont. Ledelsen har kun interesse i at tingene går hurtigt for at sikre opgaver og drift.

Hvem indbefatter ledelsen?: Henrik og Flemming

Der vil være en lille stigning i udgift til deltidsbrandstationsledere.

Der vil hurtigst muligt blive udarbejdet et ledelsesgrundlag for MSBR

Der bliver udtrykt, at det kan være svært for MHU at lave et skriv til Beredskabskommissionen, da oplægget lægger op til yderligere ændringer efterfølgende, som ingen kender til.